



GOV-1C3C | Version 1.0 | 2026-01-17

0.1 Community & Volunteer Coordinator

0.1.1 (Frivillig- og fællesskabsopbygning)

Status: Bestyrelsespost (operativt ansvar)

Denne rolle er en af de mest kritiske funktioner i den stiftende forening og har direkte betydning for organisationens **skalerbarhed, kontinuitet og modstandsdygtighed**.

Rollen fungerer som organisatorisk hukommelse og som bindeled mellem mennesker, poster og processer.

0.2 Overordnet formål

At opbygge, vedligeholde og skalere et sundt frivillig- og fællesskabssystem, hvor personer kan indgå, bidrage, overdrage ansvar og forlade organisationen uden tab af viden, struktur eller driftsevne.

Rollen sikrer, at foreningen aldrig bliver personafhængig.

0.3 Hovedansvar

0.3.1 1. Rekruttering og onboarding af frivillige

- Opbygge og vedligeholde rekrutteringskanaler i EU
- Sikre klar rolleforståelse før tilknytning
- Koordinere struktureret onboarding til poster og arbejdsgrupper

0.3.2 2. Fastholdelse og trivsel

- Skabe klare forventninger, rammer og feedback-loops
- Identificere flaskehalse, udbrændthed og organisatoriske risici
- Understøtte en kultur med respekt for frivillighed og begrænset tid

0.3.3 3. Post-overdragelser

- Planlægge og facilitere overdragelser mellem personer
- Sikre at dokumentation, systemadgange og historik følger posten
- Forebygge videnstab ved personudskiftning

0.3.4 4. Organisatorisk hukommelse

- Vedligeholde overblik over aktive og tidligere poster
 - Sikre at beslutninger, erfaringer og læring dokumenteres strukturelt
 - Samarbejde tæt med sekretariat / governance-funktion
-

0.4 Bestyrelsesansvar

Som bestyrelsesmedlem bidrager posten til: - Langsigtet organisationsdesign - Skalering fra stiftende forening til selvstændig fond - Sikring af, at governance-modellen kan bære 100+ og senere 1000+ frivillige

Posten har særlig stemme i beslutninger, der vedrører: - Organisationsstruktur - Rolle- og postdesign - Demokratisk modenhed

0.5 Beføjelser

- Indstille oprettelse, ændring og nedlukning af poster
- Indstille rekruttering og afkobling af frivillige
- Foreslå procesændringer vedr. kommunikation og overdragelse

Alle beføjelser udøves inden for bestyrelsens samlede ansvar.

0.6 Principielt grundlag

Rollen arbejder eksplicit efter: - Rollebaseret organisering - Postbaseret kommunikation - GDPR-drevet dataminimering - Transparens uden personafhængighed

Disse principper er strukturelle og ikke forhandlingsbare.

0.7 Hvorfor posten er kritisk

Uden denne funktion: - Kan organisationen ikke skalere - Bliver viden personbåret - Bliver udskiftning dyr og risikabel

Med denne funktion: - Kan organisationen vokse organisk - Kan frivillige indgå og udtræde trygt - Kan foreningen modnes til fond uden strukturelt kollaps

Dette er ikke en HR-rolle. Det er en **bæredygtigheds- og kontinuitetsrolle.**

Document Verification

Document Hash (SHA-256)

c840b26e5356f39c6aec8c2252be4811ed5c43c559f0fb2cc2cb13df129696dd

How to Verify

This document's integrity can be verified using the SHA-256 hash above.

Command line (Linux/Mac):

```
sha256sum document.md
```

Command line (Windows PowerShell):

```
Get-FileHash document.md -Algorithm SHA256
```

Online verification:

- Visit <https://gov.eupsid.org/verify>
- Upload the source markdown file
- Compare the calculated hash with the hash above

The hash is calculated from the source markdown file before PDF generation.