



GOV-EDCC | Version 1.0 | 2026-01-17

1 Strukturelt regelsæt for ansvarsbærende roller og udviklingsgrupper

1.1 §1. Formål

Dette dokument fastlægger et særskilt, strukturelt regelsæt for de få, centrale og ansvarsbærende roller i foreningen og den fremtidige selvejende fond.

Regelsættet understøtter organisationens overordnede governance, men regulerer specifikt den **praktiske organisering, oplæring og reproduktion af ansvarsbærende ledelse**.

Formålet er: - at sikre entydigt ansvar - at opbygge fremtidige ansvarsbærere gennem praksis - at videreføre principperne om OpenOrg, GDPR og demokratisk ledelse - at skabe ledere, som kan fungere både internt og i beslægtede organisationer

1.2 §2. Anvendelsesområde

Dette regelsæt gælder udelukkende for de **4-5 definerede, ansvarsbærende roller**, som er udpeget af bestyrelsen eller fastlagt i vedtægter eller tilknyttede governance-dokumenter.

Regelsættet finder ikke anvendelse på almindelige frivillige, projektgrupper eller midlertidige arbejdsfællesskaber.

1.3 §3. Grundprincip

1. Hver ansvarsbærende rolle varetages af **én ansvarsbærer**.
2. Ansvar er **fuldt, personligt og ikke-delbart**.
3. Under hver ansvarsbærer kan der etableres en **udviklingsgruppe**.
4. Udviklingsgruppen eksisterer for:
 - læring gennem praktisk arbejde
 - modning til fremtidigt ansvar
 - organisatorisk kontinuitet

Organisationens stabilitet sikres gennem **videns- og ansvarsoverførsel**, ikke gennem faste teams.

1.4 §4. Ansvarsbæreren

Ansvarsbæreren: - bærer det fulde organisatoriske, juridiske og operationelle ansvar for rollen - repræsenterer rollen internt og eksternt - er ansvarlig over for bestyrelse, tilsyn og governance-organer - fastlægger arbejdsform, prioriteringer og rammer

Ansvarsbæreren har pligt til aktivt at **opbygge og vedligeholde en udviklingsgruppe**.

1.5 §5. Udviklingsgruppen

1.5.1 §5.1 Formål

Udviklingsgruppen består af personer, der arbejder frivilligt under ansvarsbærerens mandat med henblik på: - at udføre reelt organisatorisk arbejde - at opbygge ledelsesmæssig, etisk og strukturel forståelse - at udvikle sig til fremtidige ansvarsbærere

Udviklingsgruppen har ingen selvstændig beslutningskompetence og intet juridisk ansvar.

1.5.2 §5.2 Navngivning og interne roller

Ansvarsbæreren fastlægger selv: - udviklingsgruppens interne struktur - interne roller, titler og betegnelser - progression og ansvarsniveauer

Disse betegnelser har **ingen ekstern eller juridisk gyldighed** og eksisterer udelukkende som pædagogiske og organisatoriske redskaber.

1.6 §6. Læring og dannelse

Udviklingsgruppen fungerer som et praksisbaseret læringsrum.

Medlemmerne introduceres og oplæres i: - GDPR og dataminimering som strukturelt princip - OpenOrg-principper og rollebaseret organisering - demokratisk ledelse i selvstyrende organisationer - fonds- og foreningslogik, herunder ansvar uden ejerskab - kontinuitet, overdragelse og institutionel stabilitet

Læring sker gennem **deltagelse i reelle opgaver**, ikke gennem teoretisk undervisning alene.

1.7 §7. Efterfølgelse og videreførelse

Ansvarsbæreren udpeger flere personer i udviklingsgruppen som potentielle efterfølgere.

Efter en modningsperiode kan ansvarsbæreren udpege én af de potentielle efterfølgere som **viceansvarlig**.

Udpegning: - giver ingen automatisk ret til endelig overtagelse - indebærer øget indblik, kontinuitetsansvar og ansvarsnærhed - kan til enhver tid tilbagekaldes

Udviklingsgruppens medlemmer kan senere: - overtage rollen som ansvarsbærer - blive ansvarsbærer i andre roller - videreføre modellen i andre OpenOrg-baserede organisationer

Organisationens mål er ikke at fastholde personer, men at **danne ansvarsbærende ledere**.

1.8 §8. Forhold til governance

Dette regelsæt: - supplerer organisationens vedtægter og governance-regler - ændrer ikke bestyrelsens eller fondens formelle beføjelser - regulerer udelukkende den interne funktions- og oplæringsstruktur

Ved konflikt mellem dette regelsæt og overordnede governance-dokumenter har sidstnævnte forrang.

1.9 §9. Ikrafttræden og revision

Regelsættet træder i kraft ved godkendelse af bestyrelsen.

Det kan revideres som et selvstændigt dokument uden ændring af vedtægter, så længe grundprincipperne om: - entydigt ansvar - praksisbaseret oplæring - OpenOrg og selvejende struktur respekteres.

Document Verification

Document Hash (SHA-256)

d05df5be789686bbb9a712bc74b07bc1ebb43516c6d1bd4f17b1e8bbdc77c3b3

How to Verify

This document's integrity can be verified using the SHA-256 hash above.

Command line (Linux/Mac):

```
sha256sum document.md
```

Command line (Windows PowerShell):

```
Get-FileHash document.md -Algorithm SHA256
```

Online verification:

- Visit <https://gov.eupsid.org/verify>
- Upload the source markdown file
- Compare the calculated hash with the hash above

The hash is calculated from the source markdown file before PDF generation.